

แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2565 วันที่ 23 กรกฎาคม 2565 วาระที่ 4.16

งานแผนและบริหารความเสี่ยง
สำนักแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2565 วันที่ 23 กรกฎาคม 2565 วาระที่ 4.16

งานแผนและบริหารความเสี่ยง
สำนักแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

คำนำ

มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ระยะ 20 ปี (ปีการศึกษา 2561-2580) และแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ระยะที่ 1 (ปีการศึกษา 2563-2565) เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินการของคณะวิชาและศูนย์สำนัก ในระยะยาวให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างเป็นระบบ โดยในการดำเนินการแต่ละปี คณะวิชาและศูนย์สำนักจะนำยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปเป็นหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อดำเนินการในแต่ละพันธกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล (ระยะเปลี่ยนผ่าน) ปีการศึกษา 2565 รักษาการอธิการบดี ได้มอบนโยบายในการประชุมสภามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ครั้งที่ 2/2565 วันเสาร์ที่ 21 พฤษภาคม 2565 ให้ทุกหน่วยงานนำประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการและกลยุทธ์ รวมทั้งนำเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ไปกำหนดเป็น แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม และจัดทำงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง พิจารณาโครงการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 เพื่อขออนุมัติงบประมาณและนำ ข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับแก้ไขหรือจัดทำโครงการเพิ่มเติม เพื่อให้มีการดำเนินการครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ภายใต้การบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 ฉบับนี้ หน่วยงานต่าง ๆ จะใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ และเกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

งานแผนและบริหารความเสี่ยง
สำนักแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	1
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	6
1.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และพันธกิจ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2561-2580.....	6
1.1.1 ปรัชญา.....	6
1.1.2 ปณิธาน.....	6
1.1.3 เอกลักษณ์.....	6
1.1.4 อัตลักษณ์.....	6
1.1.5 วิสัยทัศน์.....	6
1.1.6 พันธกิจ.....	6
1.1.7 ค่านิยม.....	6
1.2 แผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ระยะที่ 1 (ปีการศึกษา 2563-2565).....	7
1.3 การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล(SWOT Analysis).....	10
1.3.1 การประเมินสภาพแวดล้อมภายในของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล.....	10
1.3.2 การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล.....	11
ส่วนที่ 2 แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565.....	12
2.1 เป้าหมายการดำเนินการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565..	12
2.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอด ชีวิต.....	12
2.1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศ และท้องถิ่น.....	13
2.1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน.....	14
2.1.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม.....	15
2.1.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้ หลักธรรมาภิบาล.....	15
2.2 ขั้นตอนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและการรายงานผลโครงการ.....	17

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณของแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565	19
3.1 โครงการและงบประมาณของแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565	19
3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต.....	23
3.1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น.....	24
3.1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน.....	24
3.1.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....	25
3.1.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล.....	26
ภาคผนวก.....	27
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565.....	28
ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565.....	30

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	จำนวนโครงการ จำแนกตามประเภทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย.....	2
2	จำนวนและร้อยละของงบประมาณที่เสนอขออนุมัติ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย.....	4
3	จำนวนและร้อยละของงบประมาณ จำแนกตามประเภทโครงการ.....	5
4	ตัวชี้วัดการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565.....	12
5	จำนวนโครงการ จำแนกตามคณะวิชา/สำนัก/ศูนย์.....	20
6	จำนวนงบประมาณโครงการ จำแนกตามคณะวิชาและสำนัก/ศูนย์.....	21
7	งบประมาณโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์.....	22
8	โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 1.....	23
9	โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 2.....	24
10	โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3.....	24
11	โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 4.....	25
12	โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 5.....	26

สารบัญญภาพ

แผนภาพ		หน้า
1	ร้อยละของโครงการ จำแนกตามประเภทโครงการเชิงรุกและโครงการประจำ.....	3
2	ร้อยละของโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย.....	3
3	จำนวนงบประมาณที่เสนอขออนุมัติ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย.....	4
4	จำนวนและร้อยละของงบประมาณ จำแนกตามประเภทโครงการ.....	5
5	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล.....	7
6	แผนที่ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 (Strategic Map)...	9

บทสรุปผู้บริหาร

แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ระยะ 20 ปี (ปีการศึกษา 2561-2580) และแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ระยะที่ 1 (ปีการศึกษา 2563-2565) เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินการของคณะวิชาและศูนย์สำนัก ในระยะยาวให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างเป็นระบบ โดยในการดำเนินการแต่ละปี คณะวิชาและศูนย์สำนักจะนำยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปเป็นหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อดำเนินการในแต่ละพันธกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล (ระยะเปลี่ยนผ่าน) ปีการศึกษา 2565 รักษาการอธิการบดี ได้มอบนโยบายในการประชุมสภามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ครั้งที่ 2/2565 วันเสาร์ที่ 21 พฤษภาคม 2565 ให้ทุกหน่วยงานนำประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินการและกลยุทธ์ รวมทั้งนำเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ไปกำหนดเป็น แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม และจัดทำงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการตามที่มีมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง พิจารณาโครงการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 เพื่อขออนุมัติงบประมาณและนำ ข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับแก้ไขหรือจัดทำโครงการเพิ่มเติม เพื่อให้มีการดำเนินการครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ที่มีมหาวิทยาลัยฯ กำหนด และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ภายใต้การบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อดำเนินพันธกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ซึ่งแผนพัฒนามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล (ระยะเปลี่ยนผ่าน) ปีการศึกษา 2565 มี 5 ยุทธศาสตร์ 10 กลยุทธ์ 41 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 46 ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 4 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศ

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 7 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 8 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 13 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 14 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 2 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์ 15 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 16 ตัวชี้วัด

ขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 ได้ดำเนินการดังนี้

1. คณะวิชาและสำนัก/ศูนย์ เสนอโครงการต่อมหาวิทยาลัยผ่านงานแผนและบริหารความเสี่ยง
2. คณะวิชาและสำนัก/ศูนย์ นำเสนอแผนปฏิบัติการและรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565
3. คณะวิชาและสำนัก/ศูนย์ แก้ไขโครงการตามข้อเสนอแนะ
4. ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและที่ประชุมรองอธิการบดี
5. เสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

จากการประชุมเพื่อพิจารณาโครงการเพื่อบรรจุในแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำโครงการที่ต้องการดำเนินการในปีการศึกษา 2565 และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข เมื่อหน่วยงานดำเนินการแก้ไขแล้ว งานแผนและบริหารความเสี่ยงได้รวบรวมโครงการจากทุกคณะวิชาและสำนัก/ศูนย์ โดยมีโครงการที่เสนอเข้าแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 โครงการทั้งหมด 25 โครงการ รายละเอียดดังนี้

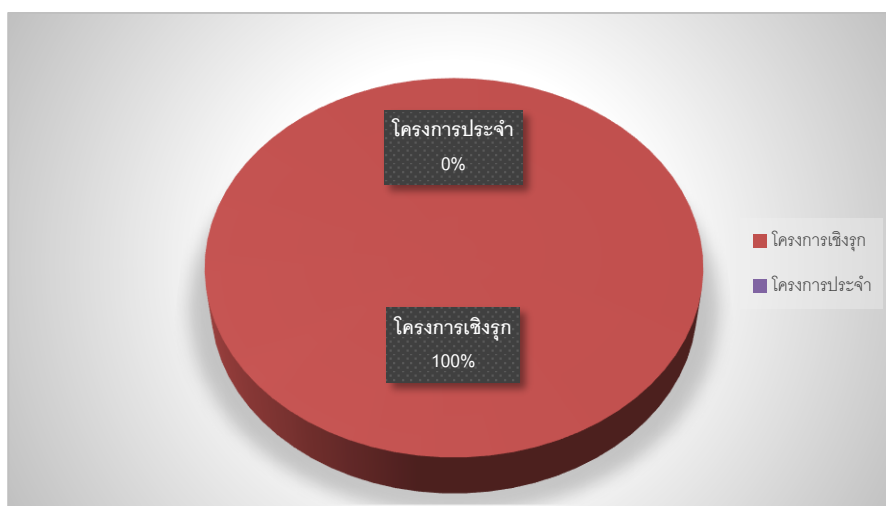
1. จำนวนและประเภทโครงการ

คณะวิชาและสำนัก/ศูนย์ เสนอโครงการทั้งหมด 25 โครงการ จำแนกเป็นโครงการเชิงรุก 25 โครงการ (ร้อยละ 100)

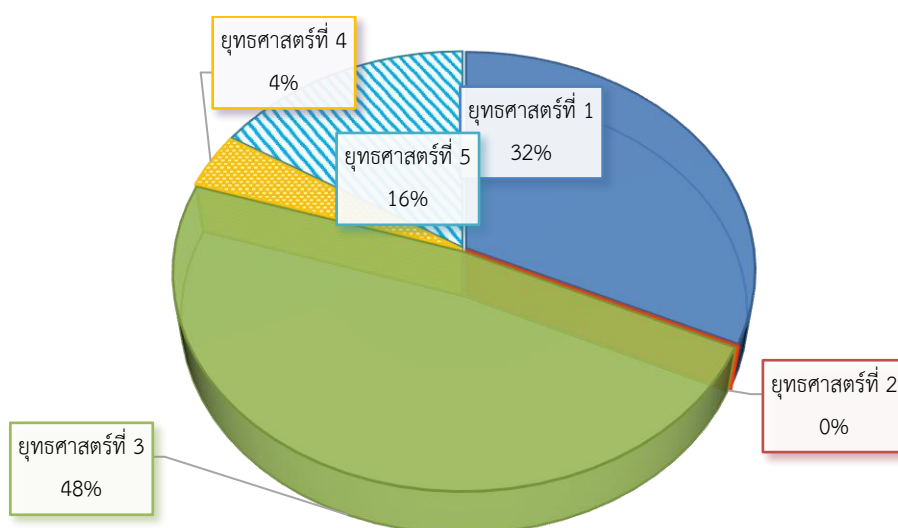
เมื่อจำแนกโครงการตามยุทธศาสตร์ พบว่า โครงการในยุทธศาสตร์ที่ 1 มีจำนวน 8 โครงการ (ร้อยละ 32), ยุทธศาสตร์ที่ 2 ไม่มีโครงการ (ร้อยละ 0), ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 12 โครงการ (ร้อยละ 48), ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 1 โครงการ (ร้อยละ 4), และยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 4 โครงการ (ร้อยละ 16) ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนโครงการ จำแนกตามประเภทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		รวม	ร้อยละ
	เชิงรุก	ประจำ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	0	8	32
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น	0	0	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	12	0	12	48
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	0	1	4
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	4	0	4	16
รวม	25	0	25	100



แผนภาพที่ 1 ร้อยละของโครงการ จำแนกตามประเภทโครงการเชิงรุกและโครงการประจำ



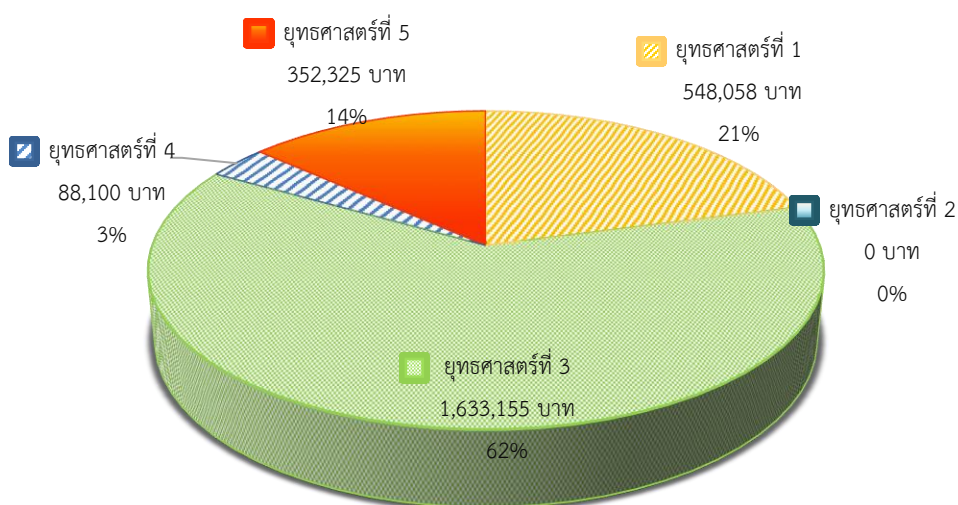
แผนภาพที่ 2 ร้อยละของโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

2. จำนวนงบประมาณที่เสนอขออนุมัติเพื่อใช้ดำเนินโครงการ

คณะวิชา และศูนย์/สำนัก ได้เสนองบประมาณเพื่อขออนุมัติใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเป็นจำนวนเงินทั้งหมด 2,621,638 บาท (สองล้านหกแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสามสิบแปดบาท) โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 เสนอขออนุมัติงบประมาณจำนวน 548,058 บาท (ร้อยละ 21) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ไม่มีงบประมาณ (ร้อยละ 0) ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1,633,155 บาท (ร้อยละ 62) ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 88,100 บาท (ร้อยละ 3) และยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 352,325 บาท (ร้อยละ 14) ดังแสดงในตารางที่ 2 และแผนภาพที่ 3

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของงบประมาณที่เสนอขออนุมัติ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	
		บาท	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	548,058	21
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น	0	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	12	1,633,155	62
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	88,100	3
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	4	352,325	14
รวม	25	2,621,638	100

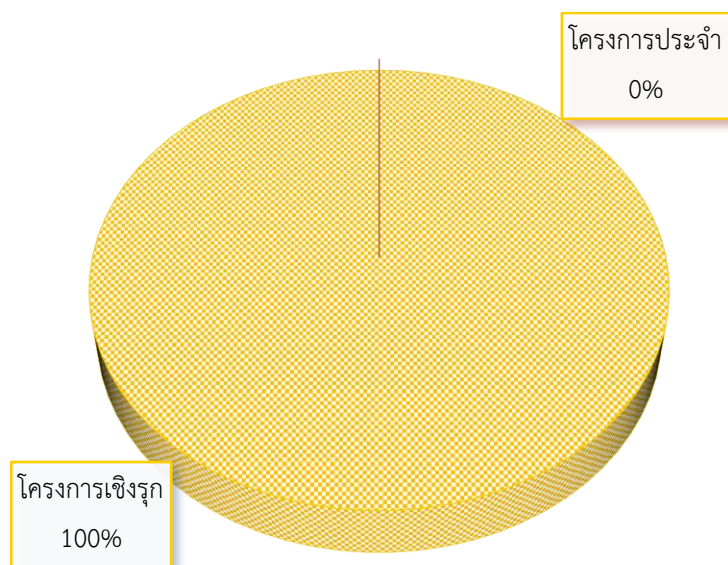


แผนภาพที่ 3 จำนวนงบประมาณที่เสนอขออนุมัติ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้เมื่อจำแนกจำนวนงบประมาณที่เสนอขออนุมัติ ตามประเภทโครงการเชิงรุกและโครงการประจำ พบว่า งบประมาณที่ขออนุมัติในโครงการเชิงรุก จำนวน 2,621,638 บาท (ร้อยละ 100) ดังแสดงในตารางที่ 3 และแผนภาพที่ 4

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของงบประมาณ จำแนกตามประเภทโครงการ

ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	
		บาท	ร้อยละ
โครงการเชิงรุก	25	2,621,638	100
โครงการประจำ	0	0	0
รวม	25	2,621,638	100



แผนภาพที่ 4 จำนวนและร้อยละของงบประมาณ จำแนกตามประเภทโครงการ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2561-2580

1.1.1 ปรัชญา : จริยธรรม นำปัญญา

1.1.2 ปณิธาน : ผลិតคนดี มีคุณธรรม พัฒนาสังคม

1.1.3 เอกลักษณ์ : คิดล้ำ ทำได้ (Think beyond: Achievement)

1.1.4 อัตลักษณ์ : นักปฏิบัติ ซื่อสัตย์ สู้งาน

1.1.5 วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยเอกชนสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.1.6 พันธกิจ :

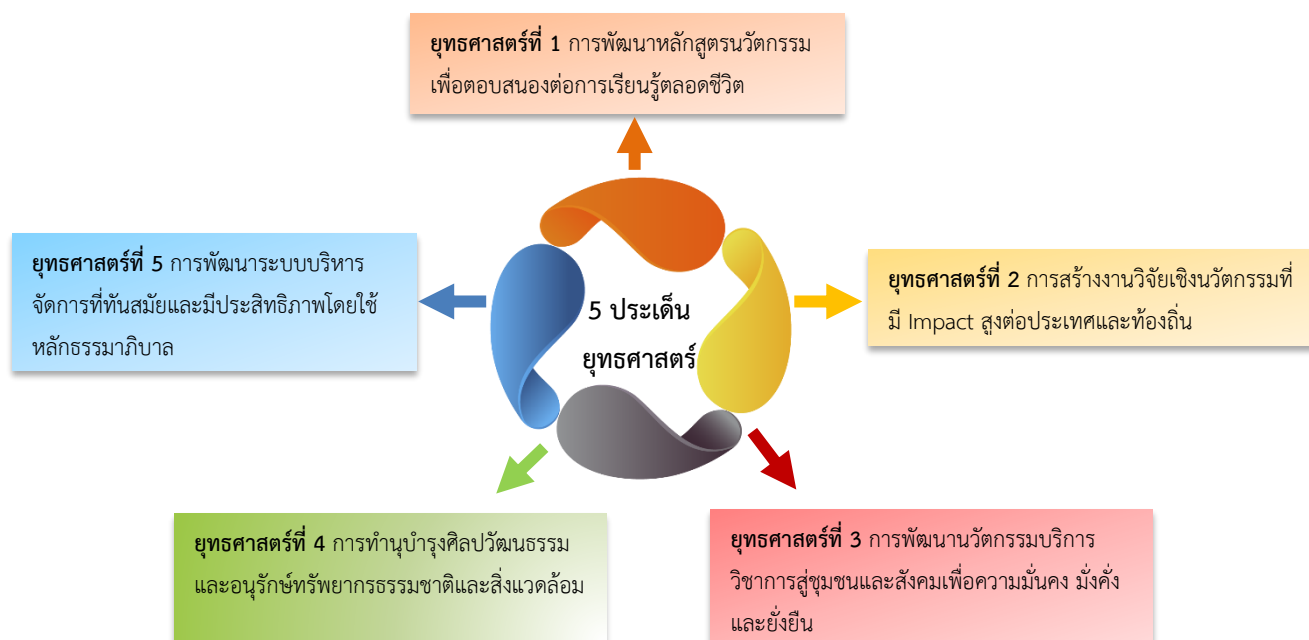
- 1) ผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพ และพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและท้องถิ่น
- 3) ให้บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน
- 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5) จัดระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ

1.1.7 ค่านิยม : MORVONG

M	Moral	เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอันดี และมีความกตัญญู
O	Outstanding	เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดที่โดดเด่นท้าทายการทำงาน
R	Resourceful	เป็นผู้เต็มไปด้วยความคิดริเริ่ม มีความรู้และมีไหวพริบในการแก้ปัญหา
V	Versatile	เป็นผู้มีความสามารถรอบด้าน สนใจใฝ่รู้ และสู้งานเพื่อให้ทำงานได้หลายด้าน
O	Open Heart - Open Mind	เป็นผู้เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ด้วยความใส่ใจและเต็มใจ
N	Network and Team	เป็นผู้ที่สามารถทำงานเป็นเครือข่าย มีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือพัฒนาองค์กร
G	Goal Setting	เป็นผู้ที่มีเป้าหมายในการทำงานและการดำเนินชีวิต และมุ่งมั่นในการดำเนินไปให้บรรลุเป้าหมาย

1.2 แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 10 กลยุทธ์ 41 กลยุทธ์ขับเคลื่อน และ 46 ตัวชี้วัด ดังนี้



แผนภาพที่ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์

1. Lifelong Learning (การเรียนรู้ตลอดชีวิต) ไม่จำกัดวัยของผู้เรียน
2. Innovation curriculum มีหลักสูตรหลากหลาย ทันสมัย เหมาะสมกับความต้องการของผู้เรียน

ทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

- 1.1 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ มุ่งสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศ

กลยุทธ์ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

- 2.1 แผนงานการวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เป้าประสงค์ ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์

1. ใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของชุมชน
2. พัฒนางานบริการวิชาการที่มีรายได้ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้สนใจหรือกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

- 3.1 แผนงาน Reinventing University

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ เป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลทางวัฒนธรรมท้องถิ่นโคราชผ่านสื่อต่างๆ

กลยุทธ์ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

- 4.1 แผนงาน Reinventing University

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ทันสมัย
2. มีเสถียรภาพด้านการเงินที่เพียงพอต่อการพัฒนาในอนาคต
3. ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดดเด่นเป็นที่รู้จัก
4. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพสูง
5. คุณภาพการศึกษาได้มาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ ประกอบด้วย 6 กลยุทธ์

- 5.1 แผนงาน Transfer Analog to digital
- 5.2 แผนงาน Get rid of the save zone and the comfort zone
- 5.3 แผนงาน Pay by performance
- 5.4 แผนงาน Moral, Ethics, Good Governance
- 5.5 แผนงาน Human Resource Management
- 5.6 แผนงาน Cost Management

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเอกชนสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้โอกาสทางการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
เป้าหมาย 5 ปี		เป้าหมาย 10 ปี		เป้าหมาย 20 ปี	
Transformative Lifelong Learning Organization การปฏิรูปองค์กรเพื่อก้าวสู่มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต		Innovation for Lifelong Learning University มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาผลงานนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต		ASEAN Innovation and Lifelong University มหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับระดับอาเซียนด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
International Lifelong Education and Innovation มหาวิทยาลัยเอกชนที่มีคุณภาพระดับสากลสร้างสรรค์นวัตกรรมให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อเรียนรู้ตลอดชีวิต					
พันธกิจ	ผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพและพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ	ให้บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	- Lifelong Learning (การเรียนรู้ตลอดชีวิต) ไม่จำกัดวัยของผู้เรียน - Innovation curriculum มีหลักสูตรหลากหลาย ทันสมัย เหมาะสมกับความต้องการของผู้เรียนทุกช่วงวัย	- มุ่งสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศ	- ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้บริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของชุมชน - พัฒนางานบริการวิชาการที่มีรายได้ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้สนใจหรือกลุ่มเป้าหมาย	- เป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลทางวัฒนธรรมท้องถิ่นโคราชผ่านสื่อต่างๆ	- มีโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ทันสมัย - มีเสถียรภาพด้านการเงินที่เพียงพอต่อการพัฒนาในอนาคต - ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดดเด่นเป็นที่รู้จัก - บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพสูง - คุณภาพการศึกษาได้มาตรฐานระดับสากล
กลยุทธ์	- พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้	- แผนงานการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและพื้นที่	- Reinventing University	- Reinventing University	- แผนงาน Transfer Analog to digital - แผนงาน Get rid of the save zone and the comfort zone - แผนงาน Pay by performance - แผนงาน Moral, Ethics, Good Governance - แผนงาน Human Resource Management - แผนงาน Cost Management
	รวม 10 กลยุทธ์				
กลยุทธ์ขับเคลื่อน	4 กลยุทธ์ขับเคลื่อน	7 กลยุทธ์ขับเคลื่อน	13 กลยุทธ์ขับเคลื่อน	2 กลยุทธ์ขับเคลื่อน	15 กลยุทธ์ขับเคลื่อน
	รวม 41 กลยุทธ์ขับเคลื่อน				
ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด	8 ตัวชี้วัด	14 ตัวชี้วัด	2 ตัวชี้วัด	16 ตัวชี้วัด
	รวม 46 ตัวชี้วัด				

ภาพที่ 6 แผนที่ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 (Strategic Map)

1.3 การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล (SWOT Analysis)

มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน และปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสและอุปสรรคต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1.3.1 การประเมินสภาพแวดล้อมภายในของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

Strengths - จุดแข็ง	Weaknesses - จุดอ่อน
S1 มีหลักสูตรที่รับรองจากสภาวิชาชีพ	W1 การประชาสัมพันธ์ยังไม่เป็นเชิงรุกและไม่มีเอกลักษณ์ที่ชัดเจน
S2 อาจารย์มีความหลากหลายทางวิชาชีพ	W2 การมีส่วนร่วมของศิษย์เก่ายังมีน้อยและฐานข้อมูลศิษย์เก่ายังไม่สมบูรณ์
S3 ที่ตั้งเหมาะสม สถานที่เรียนสวยงาม มีเอกลักษณ์สอดคล้องกับวัฒนธรรมของจังหวัดใกล้ศูนย์การค้า	W3 อาจารย์มีการขอทุนวิจัยจากแหล่งภายนอกน้อย
S4 หลักสูตรการศึกษาสอดคล้องต่อความต้องการหลากหลาย (NU, ED, EN, PH, LAW) และระบบจัดการเรียนการสอนมีความยืดหยุ่น	W4 อาจารย์และนักศึกษายังขาดทักษะภาษาอังกฤษ
S5 อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอก (ณ ปัจจุบัน ศึกษาศาสตร์ 50%, วิศวกรรมศาสตร์ 42%)	W5 ผลงานวิจัยที่มีคุณค่าที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มีน้อย
S6 ผู้บริหารมีนโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจนในการพัฒนามหาวิทยาลัยและเปิดโอกาสให้อาจารย์แสดงความเชี่ยวชาญ	W6 ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (MIS) ยังไม่มีประสิทธิภาพ
S7 มีนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมท้องถิ่นโคราชที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม	W7 ระบบการสื่อสารของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุลยังไม่มีประสิทธิภาพ
S8 มีทุนสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร (ทุนประจำปี 10,000 บาท/คน ทุนศึกษาต่อและทุนเผยแพร่ผลงานวิชาการในต่างประเทศ)	W8 จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการน้อย (ภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย)
S9 มีคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาที่จบจากต่างประเทศ (42 คน)	W9 ระบบและทิศทางการขอทุนวิจัยยังไม่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ
S10 มหาวิทยาลัยมีพื้นที่สีเขียวจำนวนมากเหมาะแก่การทำให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	W10 อุปกรณ์การเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติ (วิศวกรรมศาสตร์) ยังไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย
S11 มีนโยบายและแผนในการเป็น Digital University ที่ชัดเจน	W11 หลักสูตรยังไม่ทันสมัย และไม่สอดคล้องต่อความต้องการของผู้เรียน
S12 มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุลเป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งแรกของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	W12 ระบบกลไก ในการบูรณาการสหวิทยาการ เพื่อสร้างนวัตกรรมยังขับเคลื่อนได้น้อย
	W13 บทบาทของคณาจารย์ในลักษณะของการบริการวิชาการต่อสังคมมีน้อย
	W14 ความน่าเชื่อถือทางด้านการให้บริการวิชาการยังมีน้อย (ความน่าเชื่อถือของสถาบัน เช่น เครื่องมือสอบเทียบ)
	W15 การบำรุงรักษาสภาพห้องเรียนยังไม่เพียงพอ
	W16 อาจารย์มีทักษะเฉพาะและใบประกอบวิชาชีพยังไม่ครบทุกคน
	W17 ผลประกอบการระดับหลักสูตรมีรายได้ต่ำกว่ารายจ่าย
	W18 การนำทรัพยากรที่มีมาจัดสรรให้เกิดรายได้ยังมีน้อย เช่น หอประชุม สนามกีฬา มุข วงษ์ชวลิตกุล วงษ์ชวลิตกุลอินเตอร์สเตเดียม

1.3.2 การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกของมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

Opportunities – โอกาส	Threats - อุปสรรค
<p>O1 จังหวัดนครราชสีมามีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว เป็นศูนย์กลาง Logistic และอุตสาหกรรมระบบราง ทำให้มีความต้องการแรงงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะสามารถผลิตหลักสูตรที่มีคุณภาพและตอบสนองตลาดแรงงานด้านการค้า การลงทุน หลักทรัพย์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรมระบบรางและอุตสาหกรรมระบบเครื่องบิน และมีโอกาสในการทำวิจัยใหญ่ เช่น ระบบสาธารณสุข การระบายน้ำ</p> <p>O2 จังหวัดนครราชสีมาเป็นแหล่งวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยว เป็นโอกาสในการสร้างหลักสูตรและส่งเสริมในการผลิตบุคลากร ธุรกิจ ท่องเที่ยว ผลิตอาหาร และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O3 ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุจำนวนมาก (10,225,322 คน ข้อมูลผู้สูงอายุที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐปี 2560)</p> <p>O4 ประชากรในจังหวัดนครราชสีมาจำนวนมากเป็นอันดับที่ 2 รองจากกรุงเทพฯ ทำให้มีโอกาสสร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการด้านการแพทย์ สาธารณสุขและอื่นๆอีกมากมาย</p> <p>O5 จังหวัดนครราชสีมามีสถาบันการศึกษามากมายทำให้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมมือกันในการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมซึ่งเป็นแหล่งรายได้ของจังหวัด รวมถึงการมีงบประมาณเพิ่มในการพัฒนาชุมชน</p> <p>O6 จังหวัดนครราชสีมาใกล้ประเทศเพื่อนบ้านหลายประเทศเป็นศูนย์กลางของอาเซียน ซึ่งเป็นโอกาสในการสร้างและพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ เช่น ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น รวมถึงการสร้าง MOU เพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>T1 ประชากรในวัยเรียนลดลง</p> <p>T2 ค่านิยมในการตัดสินใจเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐก่อนมหาวิทยาลัยของเอกชน</p> <p>T3 การแข่งขันสูงขึ้น มีสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดรับนักศึกษาเป็นจำนวนมาก</p> <p>T4 มหาวิทยาลัยหลายแห่งมีการใช้สื่อ e-Learning มากขึ้นทำให้เกิดแรงจูงใจในการศึกษาต่อ</p> <p>T5 กองทุนกู้ยืมไม่ครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>T6 ระบบสอบคัดเลือกใหม่ (TCAS) มหาวิทยาลัยรัฐบาลจัดสอบคัดเลือกนักศึกษาใหม่ 5 รอบ</p> <p>T7 เทคโนโลยีในสังคมปัจจุบันเปลี่ยนแปลงเร็ว จึงทำให้มหาวิทยาลัยปรับตัวไม่ทัน</p> <p>T8 ค่าครองชีพสูงขึ้น ส่งผลกับการตัดสินใจในการศึกษา</p> <p>T9 เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ไม่เอื้อต่อมหาวิทยาลัยเอกชน</p> <p>T10 ค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น</p> <p>T11 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19)</p>

ส่วนที่ 2

แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 เป็นการพัฒนายุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุลไปสู่การปฏิบัติ โดยอาศัยแผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับคณะ วิชาและสำนัก/ศูนย์ ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ตามแผนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปอย่างสอดคล้อง ประสานกัน ทั้งในแง่ทิศทางและกำหนดเวลาที่เหมาะสม

2.1 เป้าหมายการดำเนินการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

ในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุลได้มอบนโยบายให้ทุกหน่วยงานนำประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ไปกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณเสนอมหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติการดำเนินงานที่จะส่งผลให้ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

2.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์	นโยบาย/กลยุทธ์/แนวปฏิบัติ/ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ เกี่ยวข้อง
1.1 พัฒนา นวัตกรรมการเรียนรู้	1.1.1 พัฒนาหลักสูตรใหม่ เพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Sandbox, WIL, CWIE, Module, ผสมผสาน, หลักสูตรระยะสั้นและ Credit Bank)	1. ทุกคณะวิชามีส่วนร่วม 2. มีโครงการพัฒนา 3. มีรายได้มากขึ้น	1. งานวิชาการ 2. คณะวิชา
	1.1.2 พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้และการ วัดประเมินผลเพื่อขยายพื้นที่การเรียนรู้ (Learning Space)	4. มีโครงการพัฒนา	
	1.1.3 จัดทำระบบการเทียบโอน ประสบการณ์ที่ได้มาตรฐานและได้รับการ ยอมรับ	5. มีกฎระเบียบโอนประสบการณ์ ที่ได้มาตรฐานและได้รับการ ยอมรับ	
	1.1.4 ส่งเสริมให้ผู้เรียนต่างหลักสูตรได้ เรียนรู้และสร้างเครือข่ายร่วมกันในบาง รายวิชาหรือบางเนื้อหาที่มีความสัมพันธ์กัน	6. มีรายวิชาและมีนักศึกษาต่าง หลักสูตรเรียนร่วมกันครบทุก ระดับตรี โท เอก	

2.1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น

กลยุทธ์	นโยบาย/กลยุทธ์/แนวปฏิบัติ/ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ เกี่ยวข้อง
2.1 แผนงานการวิจัย และสร้างนวัตกรรม เพื่อ ตอบสนองยุทธศาสตร์ ชาติและพื้นที่	2.1.1 มีฐานข้อมูลผลงานวิจัย บทความวิชาการ บทความวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร ที่ครอบคลุมและ นำไปใช้ในการบริหารงานวิจัย	1. มีฐานข้อมูลที่สามารถ นำไปใช้ในการบริหารจัดการ งานวิจัยได้	1. สำนักวิจัยและ บริการวิชาการ
	2.1.2 เพิ่มทุนวิจัยภายนอกและสามารถสร้าง รายได้ให้มหาวิทยาลัยฯ	2. สัดส่วนทุนวิจัยภายนอกต่อ ภายในเพิ่มขึ้น	1. คณะวิชา 2. หน่วยงาน
	2.1.3 ให้หน่วยงานสนับสนุนมีบทบาทมากขึ้น	3. จำนวนหน่วยงานที่ร่วมใน งานวิจัย	1. ผู้อำนวยการ 2. หัวหน้า หน่วยงาน
	2.1.4 พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยฯ ให้ตอบสนองต่อการสร้าง ผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของพื้นที่	4. ระบบการบริหารงานวิจัยที่มี ประสิทธิภาพ	1. สำนักวิจัยและ บริการวิชาการ
		5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	2.1.5 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้าง งานวิจัยเชิงนวัตกรรมและเชิงพื้นที่	6. จำนวนงานวิจัยเชิงนวัตกรรม และเชิงพื้นที่ที่เพิ่มขึ้น	1. คณะวิชา 2. หน่วยงาน
	2.1.6 สร้างเครือข่ายความร่วมมือและแสวงหา แหล่งทุนเพื่อทำวิจัยเชิงนวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์	7. จำนวนทุน/จำนวนเงิน สำหรับงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น	
2.1.7 พัฒนาคุณภาพงานวิจัยและ/หรือ นวัตกรรมให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	8. จำนวนงานวิจัยหรือ นวัตกรรมที่เกิดมูลค่าเพิ่ม		

2.1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กลยุทธ์	นโยบาย/กลยุทธ์/แนวปฏิบัติ/ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ เกี่ยวข้อง
3.1 แผนงาน Re-inventing	3.1.1 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้เป็น Community innovator	1. จำนวนหรือสัดส่วนบุคลากรที่เป็น Community innovator	1. คณะวิชา 2. หน่วยงาน
	3.1.2 สร้างเครือข่ายบริการวิชาการโดยการ ส่งเสริมความรู้ตามความต้องการของชุมชน	2. จำนวน MOU และ/หรือจำนวน การให้บริการวิชาการ	
	3.1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเชิงพื้นที่/ การประชุม/อบรม เพื่อสร้างรายได้ เช่น Non- degree, Sandbox	3. จำนวนหลักสูตรและจำนวนรายได้ ที่เพิ่มขึ้น	1. คณะวิชา 2. สำนักวิจัยและ บริการวิชาการ
	3.1.4 ฝึกอบรมให้เป็นผู้ประกอบการวิสาหกิจ เพื่อพัฒนาพื้นที่ร่วมกัน	4. จำนวนชุมชนที่ผู้ประกอบการ วิสาหกิจ	1. คณะวิชา 2. หน่วยงาน
	3.1.5 ผลิตบัณฑิต สร้างคน เพื่อตอบสนองความ ต้องการของพื้นที่	5. ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานในพื้นที่	1. คณะวิชา 2. สำนักวิจัยฯ
	3.1.6 ปรับปรุงระเบียบการบริการให้เหมาะสมกับ สถานการณ์และมีความคล่องตัว	6. มีระเบียบที่ทันสมัยและคล่องตัว	1. สำนักวิจัยและ บริการวิชาการ
	3.1.7 พัฒนาระบบและปัจจัยเอื้อที่ช่วยสนับสนุน ให้เกิดผลงานวิจัยนวัตกรรมเชิงพื้นที่	7. นักวิจัยได้รับการสนับสนุน/ยกเว้น กฎระเบียบ ข้อจำกัด	
	3.1.8 เพิ่มหน่วยงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา	8. มีหน่วยงานที่ดำเนินการด้าน ทรัพย์สินทางปัญญาเต็มรูปแบบ	
	3.1.9 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนักวิจัยในสาขา ต่างๆ ทั้งในและระหว่างสถาบันเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการทำวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ	9. จำนวน MOU ด้านงานวิจัย/ นวัตกรรม	1. คณะวิชา 2. หน่วยงาน
		10. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่เกิด จากเครือข่าย	
	3.1.10 แสวงหาความร่วมมือและทุนสนับสนุนการ วิจัยเชิงนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อการ พัฒนาพื้นที่	11. จำนวนทุน/จำนวนเงินสนับสนุน สำหรับการวิจัยเชิงนวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาพื้นที่	
	3.1.11 ส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการและนวัตกรรมให้ได้รับการตีพิมพ์/ เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	12. สัดส่วนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ฐานข้อมูลวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติเพิ่มขึ้น	
	3.1.12 ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อแก้ไข ปัญหาท้องถิ่น สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรรัฐ/ เอกชน/ภาคธุรกิจ	13. จำนวนนวัตกรรมที่แก้ปัญหา ท้องถิ่น/สร้างมูลค่าเพิ่ม	
	3.1.13 ส่งเสริม สร้างแหล่งเรียนรู้ รวมทั้ง ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี เพื่อสร้างความ เข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่น	14. จำนวนแหล่งเรียนรู้/ผลงานการ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี	

2.1.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	นโยบาย/กลยุทธ์/แนวปฏิบัติ/ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ เกี่ยวข้อง
4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	4.1.1 แผนงาน/โครงการอนุรักษ์ พัฒนาความรู้และสร้างมูลค่า (ศิลปวัฒนธรรม+ภูมิปัญญาท้องถิ่น+ความเป็นไทย)	1. มีแผนงาน/โครงการ	1. สำนักพัฒนา นักศึกษา
	4.1.2 แผนงานเพิ่มการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์	2. มีแผนงาน/โครงการ	

2.1.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพโดยใช้

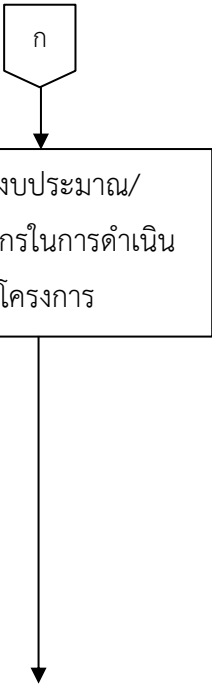
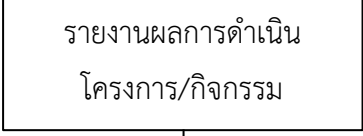
หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	นโยบาย/กลยุทธ์/แนวปฏิบัติ/ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ เกี่ยวข้อง
5.1 แผนงาน Pay by performance	5.1.1 กระตุ้นผลงานทางวิชาการ จากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ	1. มีนโยบาย และระเบียบ/ ข้อกำหนดชัดเจน	1. งานวิชาการ
		2. มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	
		3. ผศ.และ รศ. มีผลงานวิชาการ	
5.2 แผนงาน Transfer Analog to digital	5.2.1 ปรับรูปแบบการทำงานเข้าสู่ Digital and cloud computing	4. มีโครงการ	1. คณะวิชา 2. หน่วยงาน
	5.2.2 ปรับงานบริการนักศึกษาเป็นแบบ Digital platform	5. มีโครงการจากทุกหน่วยงานที่ให้บริการแก่นักศึกษา	1. สำนักอธิการบดี 2. สำนักทะเบียน 3. สำนักพัฒนา นักศึกษา
5.3 แผนงาน Moral + Ethics + Good Governance	5.3.1 นโยบาย "ไม่มีคอร์รัปชัน บ้านเมืองเจริญ" เป็นวาระประจำปีให้ทุกคนดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ทำร้าย จากการกระทำและคำพูด - ไม่ทุจริต เงิน และ เวลา - ไม่กาเมสุมิจฉาจาร - ไม่โกหก - ไม่ประมาท, เลินเล่อ, เบียดเบียนผู้อื่น - ปฏิบัติตนยึดตัวบท กฎหมาย+ข้อกำหนด+กฎระเบียบ+กติกาก 	6. มีโครงการระบบสารสนเทศ ประเมินครบทุกประเด็น	1. บุคลากรทุกท่าน 2. สำนักแผนฯ

กลยุทธ์	นโยบาย/กลยุทธ์/แนวปฏิบัติ/ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ เกี่ยวข้อง
5.3 แผนงาน Moral + Ethics + Good Governance (ต่อ)	5.3.2 ประเมินภาระงานเชิงปริมาณสู่ Potential + Performance (ยิ่งเกณฑ์โดย บุคลากรทราบหลักเกณฑ์และคาดการณ์ขั้น เงินเดือนล่วงหน้าได้)	7. มีหลักเกณฑ์แน่นอน	1. รองอธิการบดี 2. ผู้อำนวยการฯ 3. หัวหน้างาน 4. สำนักอธิการบดี
		8. บุคลากรสามารถคาดการณ์ ขั้นเงินเดือนล่วงหน้าได้	
		9. มีโครงการประเมินธรรมาภิบาลเรื่องนี้โดยเฉพาะ	
5.4 แผนงาน Get rid of the save zone and the comfort zone	5.4.1 กระตุ้นคนเปลี่ยนแปลงกิจวัตรประจำวัน (เน้นงาน)	10. มีนโยบายและระเบียบ/ ข้อกำหนดชัดเจน 11. มีโครงการ	1. รองอธิการบดี 2. สำนักอธิการบดี
	5.4.2 กระตุ้นคนพาตัวเองไปอยู่สิ่งแวดล้อมใหม่ (ก้าวหน้า)		
	5.4.3 กระตุ้นคนให้เรียนรู้สิ่งใหม่		
	5.4.4 กระตุ้นคนให้เปลี่ยนแปลงตัวเอง		
	5.4.5 กระตุ้นคนให้ยอมรับและเลือกตัวเลือกที่ท้าทายกว่า		
	5.4.6 กระตุ้นคนให้ตั้งเป้าหมายให้ใหม่ขึ้นเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร		
5.5 แผนงาน Human Resource Management	5.5.1 ทำให้บุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนตระหนักถึงพันธกิจ/ขอบเขตงาน (ครบทุกประเด็นในแบบภาระงาน : TOR	12. ประชาสัมพันธ์	1. รองอธิการบดี 2. สำนักอธิการบดี 3. คณบดี 4. ผู้อำนวยการฯ 5. หัวหน้างาน
		13. มีโครงการ	
	5.5.2 Growth Mindset and Proactive เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	14. มีโครงการปรับทัศนคติ	
5.5.3 จัดทำ Career Path ในสายงานที่มีความเชี่ยวชาญ	15. มีโครงการส่งเสริม		
5.6 แผนงาน Cost Management	5.6.1 ประเมินปิดหลักสูตรที่ขาดทุน หรือมีนักศึกษาเรียนน้อย	16. มีหลักสูตรที่ขาดทุนลดลง	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี 3. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2.2 ขั้นตอนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและการรายงานผลโครงการ

ผังงาน (Flowchart)	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้ที่เกี่ยวข้อง	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานและเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ (เสนอโครงการล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์ก่อนดำเนินโครงการ) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ - คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้างาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารโครงการ P01, P02
	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นเสนอโครงการที่งานแผนและบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารโครงการ P01, P02
	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบรายละเอียดโครงการ (ภายในวันที่เสนอโครงการ) - ไม่ผ่าน (ส่งกลับพร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข/ปรับเปลี่ยน) 	<ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารโครงการ P01, P02
	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารพิจารณา (ใช้เวลาประมาณ 1 สัปดาห์) - ไม่เห็นชอบ (ส่งกลับพร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข/ปรับเปลี่ยน) 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - อธิการบดี 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารโครงการ P01, P02
	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบรับโครงการที่ได้รับอนุมัติที่งานแผนและบริหารความเสี่ยง โดยสำเนาเก็บไว้ที่งานแผนฯ จำนวน 1 ชุด 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ - งานแผนและบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารโครงการ P01, P02

ผังงาน (Flowchart)	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้ที่เกี่ยวข้อง	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
 <p>เบิกงบประมาณ/ ทรัพยากรในการดำเนิน โครงการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เขียนแบบฟอร์มยืมเงินตรงจ่าย เพื่อเบิกงบประมาณส่งที่งานการเงิน โดยแนบสำเนาการอนุมัติดำเนิน โครงการทุกครั้ง - เขียนแบบฟอร์มเบิกวัสดุสำนักงาน, เบิกของที่ระลึก เพื่อขออนุมัติส่งงานทรัพย์สินโดยแนบ สำเนาการอนุมัติดำเนินโครงการทุกครั้ง - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอใช้/จัดหาทรัพยากรในการ ดำเนินโครงการ (ใช้เวลาประมาณ 1-2 สัปดาห์) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ - งานการเงิน - งานทรัพย์สิน 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารโครงการ P01, P02 - แบบฟอร์มยืมเงิน ทตรงจ่าย - แบบฟอร์มเบิก วัสดุสำนักงาน, เบิก ของที่ระลึก - บันทึกข้อความ
 <p>ดำเนินการจัดทำ โครงการ/กิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ 	
 <p>สรุปงบประมาณ คืนเงินทตรง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปงบประมาณที่ใช้จริง รวบรวม เอกสาร หลักฐานเพื่อคืนเงินทตรงที่ งานการเงินภายใน 7 วันหลังสิ้นสุด โครงการ/กิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ - งานการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบฟอร์มคืนเงิน ทตรง - เอกสารที่ เกี่ยวข้อง
 <p>สรุปและรายงานผลการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปและรายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ส่งผู้รับผิดชอบงาน ๓แผนของหน่วยงานภายใน 2 สัปดาห์ หลังสิ้นสุดโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ - ผู้รับผิดชอบงานแผนฯ ของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - P03 แบบฟอร์ม รายงานผลโครงการ
 <p>รายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการส่งงาน แผนและบริหารความเสี่ยง ทุก 6 และ 12 เดือน ผ่านทาง plan_vu@vu.ac.th 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบงานแผนฯ ของหน่วยงาน - คณบดี/ผู้อำนวยการ สำนัก/หัวหน้างาน 	<ul style="list-style-type: none"> - P04 แบบรายงาน ผลการดำเนิน โครงการตามแผน ปฏิบัติการประจำปี
 <p>สิ้นสุด</p>			

ส่วนที่ 3

โครงการและงบประมาณของแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

3.1 โครงการและงบประมาณของแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565

จากการประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการที่ต้องการดำเนินงานในปีการศึกษา 2565 และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงแก้ไข เมื่อหน่วยงานดำเนินการแก้ไขแล้ว งานแผนและบริหารความเสี่ยงได้รวบรวมโครงการที่เสนอ มีจำนวนทั้งหมด 25 โครงการ งบประมาณที่เสนอขออนุมัติทั้งสิ้น 2,621,638 บาท (สองล้านหกแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) ซึ่งจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน	8	โครงการ	งบประมาณ	548,058	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน	0	โครงการ	งบประมาณ	0	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน	12	โครงการ	งบประมาณ	1,633,155	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน	1	โครงการ	งบประมาณ	88,100	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน	4	โครงการ	งบประมาณ	352,325	บาท
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	2,621,638	บาท

ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 5 – 12

ตารางที่ 5 จำนวนโครงการ จำแนกตามคณะวิชา/สำนัก/ศูนย์

ที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ						
		ยุทธศาสตร์ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	รวมทั้ง 5 ยุทธศาสตร์	
							รวม	ร้อยละ
1	คณะนิติศาสตร์	1	0	0	0	0	1	4
2	คณะบริหารธุรกิจ	1	0	0	0	0	1	4
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	0	8	0	0	9	36
4	คณะศึกษาศาสตร์	2	0	3	0	0	5	20
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	0	1	0	0	1	4
6	สำนักอธิการบดี (HR)	0	0	0	0	4	4	16
7	สำนักบริการการศึกษา	2	0	0	0	0	2	8
8	สำนักพัฒนานักศึกษา	1	0	0	1	0	2	8
	รวม	8	0	12	1	4	25	100

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า คณะวิชาที่มีจำนวนโครงการมากที่สุด คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 9 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 36 จากจำนวนโครงการทั้งหมด) สำหรับสำนัก/ศูนย์ที่มีจำนวนโครงการมากที่สุด คือ สำนักอธิการบดี จำนวน 4 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 16 จากจำนวนโครงการทั้งหมด)

ตารางที่ 6 จำนวนงบประมาณโครงการ จำแนกตามคณะวิชา/สำนัก/ศูนย์

ที่	หน่วยงาน	รวมงบประมาณ 5 ยุทธศาสตร์								งบประมาณรายจ่าย				
		รายได้			รายจ่าย					ยุทธศาสตร์				
		ม.วงษ์	อื่นๆ	รวม	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ให้ มว. จัดหาให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม	ร้อยละ	1	2	3	4	5
1	คณะนิติศาสตร์	0	250,000	250,000	0	13,558	0	13,558	1	13,558	0	0	0	0
2	คณะบริหารธุรกิจ	130,140	459,000	589,140	100,400	101,680	42,000	244,080	9	244,080	0	0	0	0
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,258,675	333,000	1,591,675	1,308,115	134,910	72,000	1,515,025	58	44,550	0	1,470,475	0	0
4	คณะศึกษาศาสตร์	29,500	470,000	499,500	207,120	27,570	6,000	240,690	9	157,530	0	83,160	0	0
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	241,500	241,500	67,520	3,000	9,000	79,520	3	0	0	79,520	0	0
6	สำนักอธิการบดี (HR)	352,325	0	352,325	1,560	41,765	309,000	352,325	13	0	0	0	0	352,325
7	สำนักบริการการศึกษา	13,780	0	13,780	5,430	8,350	0	13,780	1	13,780	0	0	0	0
8	สำนักพัฒนานักศึกษา	74,560	88,100	162,660	88,100	1,560	73,000	162,660	6	74,560	0	0	88,100	0
รวม		1,858,980	1,841,600	3,700,580	1,778,245	332,393	511,000	2,621,638	100	548,058	-	1,633,155	88,100	352,325

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า คณะวิชาที่เสนองบประมาณในการดำเนินโครงการสูงสุด คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1,515,025 บาท (คิดเป็นร้อยละ 58 จากงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด)

สำหรับสำนัก/ศูนย์ที่เสนองบประมาณในการดำเนินโครงการสูงสุด คือ สำนักอธิการบดี (HR) จำนวน 352,325 บาท (คิดเป็นร้อยละ 13 จากงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด)

ตารางที่ 7 งบประมาณโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ							
	รายได้			รายจ่าย				
	ม.วงษ์	อื่นๆ	รวม	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ ให้ มว. จัดหาให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	241,980	999,000	1,240,980	265,510	155,548	127,000	548,058	21
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	1,264,675	754,500	2,019,175	1,423,075	135,080	75,000	1,633,155	62
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	88,100	88,100	88,100	0	0	88,100	4
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	352,325	0	352,325	1,560	41,765	309,000	352,325	13
รวม	1,858,980	1,841,600	3,700,580	1,778,245	332,393	511,000	2,621,638	100

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า ยุทธศาสตร์ที่มีงบประมาณในการดำเนินโครงการสูงที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จำนวน 1,633,155 บาท (คิดเป็นร้อยละ 62 จากงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด)

3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตารางที่ 8 โครงการและงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1

ที่	หน่วยงาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					
				รายได้		รายจ่าย			
				ม.ว.งษ์	อื่นๆ	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ ให้ มว.จัดหาให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม
1	คณะนิติศาสตร์	นต-พ-1-1	ส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องทางนิติศาสตร์และสหวิทยาการระยะที่ 2	0	250,000	0	13,558	0	13,558
2	คณะบริหารธุรกิจ	บธ-พ-1-1	พัฒนาและยื่นรับรองหลักสูตรด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการบุคลากรภาครัฐ และประชาชน เชื่อมสู่งานประชาสัมพันธ์เชิงรุก ปีการศึกษา 2565	130,140	459,000	100,400	101,680	42,000	244,080
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-1-1	การแข่งขัน “Cabling & Networking Contest #10” ปีที่ 10	0	60,000	28,350	4,200	12,000	44,550
4	คณะศึกษาศาสตร์	ศษ-พ-1-1	การฝึกอบรม “การออกแบบหลักสูตร WIL/CWIE ด้วย Modular System under Sandbox Concept ที่มุ่งพัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมของผู้เรียน”	0	150,000	51,330	2,700	0	54,030
5	คณะศึกษาศาสตร์	ศษ-พ-1-2	อบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ขั้นความรู้เบื้องต้น (S.S.B.T.C.) เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษาวิชาชีพรู (S.S.B.T.C.) เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษาวิชาชีพรู	23,500	80,000	80,000	23,500	0	103,500
6	สำนักบริการการศึกษา	สบก-พ-1-1	การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อขยายพื้นที่การเรียนรู้ (Master Project)	5,390	0	2,590	2,800	0	5,390
7	สำนักบริการการศึกษา	สบก-พ-1-2	การพัฒนาหลักสูตรแนวคิดใหม่เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8,390	0	2,840	5,550	0	8,390
8	สำนักพัฒนานักศึกษา	สนพ-พ1-1	เตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีการศึกษา 2565	74,560	0	0	1,560	73,000	74,560
รวม				241,980	999,000	421,058		127,000	548,058
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				1,240,980		548,058			

3.1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรมที่มี Impact สูงต่อประเทศและท้องถิ่น

ตารางที่ 9 โครงการและงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2

ไม่มีโครงการ

3.1.3 ยุทธศาสตร์ 3 การพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ตารางที่ 10 โครงการและงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3

ที่	หน่วยงาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					
				รายได้		รายจ่าย			
				ม.วงษ์	อื่นๆ	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ ให้ มว.จัดหาให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-1	การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา อาคาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล เพื่อประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในสถาบันการศึกษา	551,500	0	550,000	1,500	0	551,500
2	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-2	การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้	231,500	0	230,000	1,500	0	231,500
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-3	ศูนย์การเรียนรู้สมาร์ตฟาร์มมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	184,725	0	184,725	0	0	184,725
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-4	การพัฒนาต้นแบบรถจักรยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะร่วมกับสถานีชาร์จแบตเตอรี่แบบ Swap เพื่อใช้ในมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	197,500	0	197,500	0	0	197,500
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-5	อบรมการเขียนโปรแกรมควบคุมหุ่นยนต์ขนาดเล็ก	93,450	60,000	40,050	77,400	36,000	153,450
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-6	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การติดตั้งและใช้งานอุปกรณ์ MikroTik และ WiFi6 ในองค์กร”	0	60,000	28,350	4,200	12,000	44,550
7	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-7	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารจัดการแปลงเกษตรด้วยระบบ IoT รุ่นที่ 2	0	105,000	11,050	45,800	12,000	68,850
8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วศ-พ-3-8	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหาเมือง Traffy Fondue สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล”	0	48,000	38,090	310	0	38,400

ที่	หน่วยงาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					
				รายได้		รายจ่าย			
				ม.วงษ์	อื่นๆ	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ ให้ มว. จัดทำให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม
9	คณะศึกษาศาสตร์	ศษ-พ-3-1	การบูรณาการเทคโนโลยีโซเซียลมีเดียสู่การทำงาน	6,000	0	0	0	6,000	6,000
10	คณะศึกษาศาสตร์	ศษ-พ-3-2	พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ : การวิจัยเชิงปฏิบัติการในชั้นเรียน (Action Research) : กระบวนการ PAOR	0	120,000	20,620	1,370	0	21,990
11	คณะศึกษาศาสตร์	ศษ-พ-3-3	หลักหนังสือราชการและเทคนิคการใช้ภาษาสำหรับผู้ปฏิบัติงานสารบรรณภาครัฐเบื้องต้น	0	120,000	55,170	0	0	55,170
12	คณะสาธารณสุขศาสตร์	สธ-พ-3-1	บริการวิชาการสร้างรายได้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2565	0	241,500	67,520	3,000	9,000	79,520
รวม				1,264,675	754,500	1,558,155		75,000	1,633,155
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				2,019,175		1,633,155			

3.1.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 11 โครงการและงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4

ที่	หน่วยงาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					
				รายได้		รายจ่าย			
				ม.วงษ์	อื่นๆ	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ ให้ มว. จัดทำให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม
1	สำนักพัฒนานักศึกษา	สนพ-พ-4-1	ทักษะเล่าเรื่องทางพระพุทธศาสนา	0	88,100	88,100	0	0	88,100
รวม				0	88,100	88,100		0	88,100
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				88,100		88,100			

3.1.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ 12 โครงการและงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 5

ที่	หน่วยงาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					
				รายได้		รายจ่าย			
				ม.วงษ์	อื่นๆ	เบิกจ่าย	ไม่เบิกจ่าย/ ให้ มว.จัดหาให้	ค่าบริการ จากมว.	รวม
1	สำนักอธิการบดี	สอบ-พ-5-1	ทบทวนและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Key Performance Indicator)	74,685	0	320	15,865	58,500	74,685
2	สำนักอธิการบดี	สอบ-พ-5-2	ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการจ่ายและการเลื่อนค่าตอบแทนของบุคลากรสายสอนและสนับสนุน	41,820	0	460	9,860	31,500	41,820
3	สำนักอธิการบดี	สอบ-พ-5-3	ทบทวนพัฒนาและออกแบบแผนส่งเสริมเส้นทางอาชีพ (Career Path) ระยะที่ 1	38,720	0	460	11,260	27,000	38,720
4	สำนักอธิการบดี	สอบ-พ-5-4	ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงาน HR ระยะที่ 1	197,100	0	320	4,780	192,000	197,100
รวม				352,325	0	43,325		309,000	352,325
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				352,325		352,325			

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการตาม
แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565



มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล VONGCHAVALITKUL UNIVERSITY

๔๙ หมู่ ๔ ถนนมิตรภาพ-หนองคาย ต.บ้านเกาะ อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทร. ๐-๔๔๐๐-๗๗๑๑ โทรสาร ๐-๔๔๐๐-๗๗๑๒
84 Moo 4 Mitrapab-Nongkal Highway, Banko, Muang, Nakhonratchasima 30000 Tel. 0-4400-8711 Fax. 0-4400-8712

คำสั่งมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

ที่ ๑๘๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
ปีการศึกษา ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีแก่ทุกฝ่าย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยจึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ที่ปรึกษา
๒. รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการเรียนรู้	กรรมการ
๖. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๘. หัวหน้างานแผนและบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวรัฐเกล้า เอื้อวงศ์กุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวอุมาพร กระจำโพธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวอรุณญา พงษ์สุภา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายภูธัชชัช บุญเชื้อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- ๑) พิจารณาโครงการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ๒) ให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไข ทั้งในส่วนของการประกันคุณภาพการศึกษา และการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางปราณี วงษ์ชวลิตกุล)

รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล



ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ
แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา 2565



มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

VONGCHAVALITKUL UNIVERSITY

๔๔ หมู่ ๔ ถนนมิตรภาพ-หนองคาย ค.ม.บ้านทราย อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู ๓๐๐๐ โทร. ๐-๔๔๐๐-๙๗๑๑ โทรสาร ๐-๔๔๐๐-๙๗๑๒
84 Moo 4 Mitraparb-Nongkai Highway, Bankeo, Muang, Nakhonratchasima 30000 Tel. 0-4400-9711 Fax. 0-4400-9712

คำสั่งมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

ที่ ๑๘๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
ปีการศึกษา ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยจึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ที่ปรึกษา
๒. รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการเรียนรู้	กรรมการ
๖. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๗. คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๘. คณบดีคณะนิเทศศาสตร์	กรรมการ
๙. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๑๐. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
๑๓. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๔. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักบริการการศึกษา	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักบรรณสารและสารสนเทศ	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการศูนย์แม่แพะวิสาหกิจ	กรรมการ
๒๒. ผู้จัดการศูนย์แม่แพะวิสาหกิจ	กรรมการ
๒๓. หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๒๔. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๕. หัวหน้างานห้องสมุด	กรรมการ

๒

๒๖. หัวหน้าศูนย์บริหารสื่อสารการตลาด	กรรมการ
๒๗. หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๘. หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักแผนยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๓๐. หัวหน้างานแผนและบริหารความเสี่ยง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวรัฐเกล้า เอื้อวงศ์กุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวอุมาพร กระจ่างโพธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวอรุณญา พงษ์สุภา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นายภูธวัช บุษูเชื้อง	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- ๑) กำหนดนโยบายการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ๒) กำกับ ติดตาม ให้นำหน่วยงานดำเนินการตามแผนพัฒนา เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๓) เข้าร่วมประชุมตามวาระที่คณะกรรมกรฯ กำหนด
- ๔) เป็นที่ปรึกษาและประสานงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาของหน่วยงานกับแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- ๕) ติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางปราณี วงษ์ชวลิตกุล)

รักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล





VONGCHAVALITKUL